

สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน

ลักษณะของสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน เป็นสัญญาที่นายจ้างและลูกจ้างได้ตกลงจ้างงานกันโดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน โดยทั้งสองฝ่ายต่างเข้าใจตรงกันว่าสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างที่แน่นอนเมื่อใดโดยไม่มีเงื่อนไข

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.17 ได้กล่าวถึงการสิ้นสุดสัญญาของสัญญาจ้างไว้คือ

1. สัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างที่แน่นอน

สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

2. สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา

ทั้งนายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้างได้โดยการบอกกล่าวล่วงหน้าให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็น หนังสือ เมื่อถึงหรือก่อนถึงวันกำหนดการจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป แต่ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินกว่า 3 เดือน

- กรณีนายจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกสัญญา จะต้องระบุเหตุผลในการเลิกจ้างไว้ในสัญญาจ้าง มิฉะนั้นแล้วจะมายกเหตุ ตาม ม.119 เพื่อไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยเนื่องจากการเลิกจ้างในภายหลังไม่ได้
- นายจ้างอาจจ่ายค่าจ้างให้ตามจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงเวลาเลิกสัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าว และให้ลูกจ้างออกจากงานทันทีก็ได้ และให้ถือว่าการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในลักษณะเช่นนี้ เป็นการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ทั้งนี้ สัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างที่แน่นอน ที่สิ้นสุดเมื่อครบกำหนดเวลาในสัญญาโดยที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย และไม่ต้องมีการบอกกล่าวล่วงหน้านั้น กฎหมายคุ้มครองแรงงานได้กำหนดไว้ ตาม ม.118 ว.4 ได้แก่

1. งานในโครงการเฉพาะที่มีใช้งานปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้าง
2. งานในลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน
3. งานฤดูกาล ซึ่งได้จ้างตามช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น

ทั้งนี้ การจ้างงานลักษณะเช่นนี้จะต้องแล้วเสร็จภายใน 2 ปี โดยทั้งสองฝ่ายจะต้องทำหนังสือสัญญาจ้างตกลงพ้องกันไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง