

วันหยุดประจำสัปดาห์

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม. 28 ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่า หนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างไม่เกินหกวัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้า กำหนดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างทำงานโรงแรม งานขนส่ง งานในป่า งานในที่ทุรกันดารหรืองานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์และเลื่อนไปหยุดเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาสี่สัปดาห์ติดต่อกัน

นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์

กฎหมายกำหนดให้เป็น "หน้าที่" ของนายจ้างในการจัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้แก่ลูกจ้างอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์นั้นจะต้องมีระยะห่างกันไม่เกินกว่า 6 วัน โดยได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์นั้น ยกเว้น ลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงานโดยการคำนวณเป็นหน่วย)

วันหยุดประจำสัปดาห์นั้นจะต้องไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 1 วัน

นายจ้างจะจัดวันใดเป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ก็ได้ และจะจัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้มากกว่าสัปดาห์ละ 1 วันก็ได้

กรณีที่นายจ้างกำหนดวันเสาร์ให้ลูกจ้างมาทำงานตั้งแต่ 08.00 น. ถึง เวลา 12.00 น. แล้วให้ลูกจ้างหยุดงานในช่วงบ่ายครึ่งวัน และในวันอาทิตย์เต็มวัน เช่นวันนี้วันเสาร์เป็นวันทำงาน วันแม้นายจ้างจะให้ทำงานครึ่งวันก็ตามไม่ใช่วันหยุดประจำสัปดาห์

วันหยุดประจำสัปดาห์แต่ละวันต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวันจะเกินหกวันขึ้นไปไม่ได้

กฎหมายได้กำหนดไว้ว่านายจ้างจะจัดวันหยุดประจำสัปดาห์ห่างกันเกินกว่า 6 วันไม่ได้

นายจ้างลูกจ้างอาจตกลงกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้

กำหนดให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันล่วงหน้าว่าจะหยุดกันในวันใดก็ได้ การตกลงจะตกลงกันเป็นรายบุคคลหรืออย่างไรก็ได้

ลูกจ้างที่ทำงานโรงแรม งานขนส่ง งานป่าไม้ งานในที่ทุรกันดารหรืองานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงอาจสะสมวัน หยุดไปหยุดวันใดก็ได้แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาสี่สัปดาห์

นายจ้างหรือลูกจ้างแต่ละคนหรือทั้งหมดหรือบางส่วนตกลงกับนายจ้างจะสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์และเลื่อนไปหยุดวันใดก็ได้แล้วจะสะสมกันกี่วัน และจะเลื่อนไปหยุดในวันใดและเมื่อไหร่ก็ได้ จะต้องอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสี่สัปดาห์ติดต่อกันต่อการสะสมครั้งหนึ่ง

ในกรณีที่นายจ้างจัดวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่ครบ หรือไม่จัดวันหยุดประจำสัปดาห์

กรณีเช่นนี้ ลูกจ้างก็มีสิทธิได้ค่าทำงานในวันหยุดตามจำนวนวันเวลาที่นายจ้างไม่ได้จัดวันหยุดให้ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น

- จัดให้หยุดแค่สัปดาห์ละ ครั้งวัน
- จัดให้ 1 วัน สัปดาห์เว้นสัปดาห์
- จัดให้หยุด 1 วันทุกๆ 10 วัน
- ไม่จัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์

โทษของนายจ้างกรณีไม่จัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ลูกจ้าง

กรณีที่นายจ้างไม่จัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้แก่ลูกจ้าง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ม.28 จะมีความผิดตาม ม.146 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท