

ค่าชดเชยพิเศษ

ค่าชดเชยพิเศษ เป็นเงินที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้างหรือสัญญาจ้างสิ้นสุดลง โดยมีเงื่อนไขและอัตราแตกต่างไปจากการจ่ายค่าชดเชยปกติ ตาม ม. 118

- 1. การเลิกจ้างนั้น เป็นเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน ปรับปรุงกระบวนการผลิต ปรับปรุงการจำหน่าย ปรับปรุงการบริการ โดยการนำเอาเครื่องจักรมาใช้ หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ และการปรับปรุงในกรณีดังกล่าว เป็นเหตุให้ต้องลดจำนวนลูกจ้างลง** ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.121, 122

แนวทางปฏิบัติสำหรับนายจ้าง

- ต้องแจ้งวันเลิกจ้าง และเหตุผลของการเลิกจ้าง พร้อมรายชื่อลูกจ้างที่จะเลิกจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงานและลูกจ้างให้ทราบเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วันก่อนการเลิกจ้าง
- หากนายจ้างไม่แจ้งให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า หรือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าแต่น้อยกว่า 60 วัน นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 60 วัน

เงื่อนไขและอัตราการจ่ายค่าชดเชยพิเศษ

- เงินค่าชดเชยพิเศษนี้จะเป็นเงินค่าชดเชยที่นายจ้างจะต้องจ่ายเพิ่มขึ้นนอกเหนือจากที่จะต้องจ่ายค่าชดเชยปกติตาม ม. 118
- ลูกจ้างที่จะได้รับค่าชดเชยพิเศษนี้จะต้องทำงานกับนายจ้างติดต่อกันเกิน 6 ปีขึ้นไป
- อัตราการจ่าย คือไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 15 วันต่ออายุการทำงานของลูกจ้าง 1 ปี แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 360 วัน กรณีมีเศษของปีที่มีจำนวนมากกว่า 180 วัน ให้คิดเป็น 1 ปี

- 2. การเลิกจ้างนั้นเป็นเพราะเหตุที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการ ม.120**กรณีที่เข้าเงื่อนไขที่นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษให้แก่ลูกจ้างเนื่องจากย้ายสถานประกอบการจะต้องประกอบไปด้วยเงื่อนไขดังต่อไปนี้คือ

- การย้ายสถานประกอบการของนายจ้างนั้น เป็นการย้ายไปยังที่แห่งอื่น ซึ่งไม่ใช่ที่เดิม
- สถานที่แห่งใหม่ที่จะย้ายไปอยู่ จะต้องมีผลกระทบต่อตารางชีวิตตามปกติของลูกจ้างและครอบครัว

แนวทางปฏิบัติสำหรับนายจ้าง

- ต้องแจ้งวันที่จะย้ายให้ลูกจ้างได้ทราบเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันที่จะทำการย้าย
- หากนายจ้างไม่แจ้งให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า หรือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าแต่น้อยกว่า 30 วัน นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน

เงื่อนไขและอัตราการจ่ายค่าชดเชยพิเศษ

เงินค่าชดเชยพิเศษกรณีย้ายสถานประกอบการนี้ นายจ้างจะจ่ายให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าชดเชยปกติที่ลูกจ้างจะมีสิทธิจะได้รับกรณีนายจ้างเลิกจ้างตาม ม. 118