

การลาเพื่ออบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานมาตรา 36 ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่ออบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎหมายนี้ได้กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้ระหว่างการลา ต้องเป็นการลาที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2541) ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541 ต่อไปนี้เท่านั้น

1. ลาฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานและสวัสดิการสังคม หรือการเพิ่มทักษะความชำนาญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างซึ่งต้องมีโครงการหรือหลักสูตร และกำหนดช่วงเวลาของโครงการหรือหลักสูตรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมที่แน่นอนและชัดเจน
2. ลาเพื่อสอบวัดผลทางการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้น
3. ลูกจ้างต้องแจ้งการลาล่วงหน้าต่อนายจ้าง ไม่น้อยกว่า 7 วัน พร้อมทั้งแสดงหลักฐานแต่ถ้าไม่มีหลักฐานดังกล่าวก็ไม่ต้องแสดงต่อนายจ้างก็มีสิทธิลาได้
4. นายจ้างไม่มีสิทธิที่จะใช้ดุลพินิจในการที่จะอนุญาตหรือไม่อนุญาต
5. **นายจ้างจะมีสิทธิไม่อนุญาตให้ลูกจ้างลาได้เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้**
 - ✓ การลาของลูกจ้างไม่เข้าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงตามข้อ 1 หรือ 2
 - ✓ เมื่อในปีที่ลานั้น ลูกจ้างเคยได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถมาแล้วไม่น้อยกว่า 30 วันหรือ 3 ครั้ง
 - ✓ เมื่อนายจ้างได้แสดงให้เห็นว่าการลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถของลูกจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการประกอบธุรกิจของนายจ้าง
 - ✓ ถ้าปรากฏว่าการลาครั้งนี้ลูกจ้างเคยได้รับอนุญาตให้ลามาแล้วไม่น้อยกว่า 30 วันหรือ 3 ครั้ง การลาของลูกจ้างพิสูจน์หรือแสดงให้เห็นว่าอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการประกอบธุรกิจของนายจ้างก็มีสิทธิที่จะไม่อนุญาตได้เมื่อเข้าหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่นายจ้างมีสิทธิไม่อนุญาตให้ลูกจ้างลาแล้ว ลูกจ้างก็ไม่มีสิทธิที่จะไปรับการฝึกอบรม หากฝ่าฝืนอาจถือว่าขาดงานได้