

การลาคลอดบุตร

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ม.41 ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน

วันลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย

- ✓ ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทุกประเภทไม่ว่า จะเป็นลูกจ้างรายเดือน รายวัน รายสัปดาห์ รายชั่วโมง หรือรายอื่นๆ หรือลูกจ้างที่อยู่ในระหว่างการทดลองงาน มีสิทธิลาคลอดบุตรได้
- ✓ สิทธิในการลาคลอดของลูกจ้างหญิง คือ ตั้งแต่วันแรกที่เข้ามาทำงานเป็นพนักงาน
- ✓ สิทธิในการลาเพื่อการคลอด คือก่อนและหรือหลังคลอดรวมกันแล้วครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน รวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลา
- ✓ จะได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน(ม.59)
- ✓ กรณีที่หญิงมีครรภ์มีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ลูกจ้างมีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยให้นายจ้างพิจารณาเปลี่ยนงานให้เหมาะสมกับลูกจ้างนั้น(ม.42)
- ✓ ห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงเพราะเหตุมีครรภ์(ม.43)
- ✓ ห้ามหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น และห้ามทำงานล่วงเวลาทำงานในวันหยุด หรือทำงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
 - งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
 - งานยก แบก หาม โยง ลาก หรือเข็นของหนักเกินสิบห้ากิโลกรัม
 - งานที่ทำในเรือ

เว้นแต่ในงานในตำแหน่งบริหาร งานวิชาการ งานธุรการ รวมทั้งงานเกี่ยวกับการเงินหรือ บัญชีซึ่งสามารถทำได้โดยได้รับความยินยอมของลูกจ้างหญิง(กฎกระทรวงฉบับที่ 7)