

การใช้แรงงานหญิง

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.38 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงทำงานงานบางประเภทที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้างหญิงได้แก่

- งานเหมืองแร่หรืองานก่อสร้างที่ต้องทำใต้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ ในอุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา เว้นแต่ลักษณะของงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้างนั้น
- งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ 10 เมตรขึ้นไป
- งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ
- งานอื่นที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

งานที่ห้ามหญิงมีครรภ์ทำงาน

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.39 ห้ามนายจ้างให้หญิงมีครรภ์ทำงานระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. ทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด หรือทำงานอย่างใดอย่างหนึ่งในงานดังนี้

- งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
- งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
- งานยก แบก หาม ทุน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม
- งานที่ทำในเรือ
- งานอื่นที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

ข้อยกเว้นที่ให้หญิงมีครรภ์ทำงานได้

ในงานบางประเภท กฎหมายได้กำหนดให้นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงมีครรภ์ทำงานล่วงเวลาได้ ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 7 พ.ศ. 2541 ลว. 22 สิงหาคม 2541

- งานในตำแหน่งผู้บริหาร ได้แก่ นักบริหารของหน่วยงาน อันได้แก่ ผู้จัดการใหญ่ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการฝ่ายผลิต เจ้าหน้าที่บริหารของหน่วยงาน ผู้กำหนดและวางนโยบายขององค์กรต่างๆ
- ทำงานในงานวิชาการ ได้แก่ ผู้ที่ทำงานวิจัย วิเคราะห์ และนำความสามารถทางวิชาชีพ และวิชาการทางวิทยาศาสตร์มาใช้ในงานเทคนิค เศรษฐศาสตร์ สังคม อุตสาหกรรม และการปกครองและผู้ที่ทำงานทางด้านวิจัย พัฒนา และวิเคราะห์เชิงปฏิบัติเกี่ยวกับส่วนประกอบ คุณสมบัติ และการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ
- ทำงานในงานธุรการ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปในสำนักงาน ผู้จัดการระบบงานธุรการ และควบคุมดูแลงานประจำวันของสำนักงาน หรือสถานประกอบการนั้นประสานงานในสำนักงานในงานธุรการของสำนักงาน
- ทำงานในงานเกี่ยวกับบัญชีและการเงิน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับการทำบัญชี ทางการเงิน และบัญชีลูกค้าและบัญชีอื่นๆ ผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน เก็บรักษาเงิน พนักงานธนาคาร ฯลฯ

งานที่มีลักษณะเหล่านี้ นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงมีครรภ์ทำงานล่วงเวลาได้

โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหญิงนั้น

การห้ามลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงานในวันหยุด ทำงานล่วงเวลา และการทำงานในช่วงเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. นี้ กฎหมายไม่ได้กำหนดว่า หญิงนั้นจะต้องมีครรภ์กี่เดือนซึ่งในทางปฏิบัติแล้ว หากลูกจ้างไม่แจ้งให้ทราบ นายจ้างก็อาจจะไม่ทราบก็ได้ แต่หากลูกจ้างหญิงแจ้งการมีครรภ์ให้ทราบ หรือนายจ้างได้ทราบแล้ว ก็คือต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

การทำงานตอนกลางคืน

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.40 กรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงทำงานในช่วงเวลา 24.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. และหากพนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า งานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงนั้น ให้พนักงานตรวจแรงงานรายงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาและมีคำสั่งให้นายจ้างเปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานได้ตามที่เห็นสมควร และให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว